



 **multiburo**
offices, coworking, meetings & services

LE GUIDE ULTIME POUR PASSER AU FLEXIBLE

LIVRE BLANC

SOMMAIRE

PARTIE 1

Retour au bureau :
Un nouveau monde, de nouvelles attentes p.3

PARTIE 2

Espaces de travail flexible :
5 avantages qui font toute la différence p.8

PARTIE 3

Business cases :
Des espaces adaptés à toutes les entreprises p.15

PARTIE 4

Conseils d'experts :
Préparer et réussir votre transition vers le flexible p.24

PARTIE 1

RETOUR AU BUREAU: UN NOUVEAU MONDE, DE NOUVELLES ATTENTES



LE BUREAU DE DEMAIN SERA HYBRIDE... MAIS COMMENT ?

Depuis 2020, la révolution des organisations du travail a sans aucun doute été accélérée par la crise sanitaire. Malgré le contexte économique incertain, l'avènement d'un nouveau monde du travail « post-crise » est déjà une réalité !

Après plusieurs mois de confinements réguliers et de télétravail contraint, les attentes des collaborateurs se sont radicalement transformées. Avantages et limites du télétravail ont été mis au jour et avec eux, les besoins auxquels répondent les bureaux.

Côté entreprises, l'essor du travail à distance est aussi un enjeu stratégique majeur. En laissant vides des millions de m² pendant près d'un an, la crise a révélé le poids financier et le manque de flexibilité de leur immobilier professionnel.

En somme, ces dernières doivent répondre à une question essentielle : quel rôle jouera le bureau dans la vie et la performance de l'entreprise ?



IMMOBILIER FLEXIBLE VS. FLEX OFFICE : DE QUOI PARLE-T-ON EXACTEMENT ?

L'immobilier flexible,

c'est une solution proposée par des opérateurs qui se distingue par des bails classiques 3-6-9 en offrant aux entreprises une durée d'engagement extrêmement souple dans le cadre d'un contrat de prestation de services en abonnement ou à la carte, équipements compris, dans des formules all inclusive.

VS

Le flex office,

désigne plus largement une nouvelle organisation du travail, au sein même de l'entreprise, qui s'écarte du modèle traditionnel 1 personne = 1 poste de travail. En flex office, on compte 0,6 à 0,8 poste de travail par collaborateur et aucun poste n'est individuellement attribué. Premier arrivé au bureau, premier servi.

VERS DES MODES DE TRAVAIL PLUS FLEXIBLE

Pour mieux comprendre ces évolutions, Multiburo a réalisé en juin 2021 l'étude « Vers de nouvelles organisations du travail »*. Celle-ci confirme la généralisation progressive d'une organisation hybride du travail, tout comme les conséquences importantes que cette mutation entraîne pour les entreprises.

Choix immobiliers, distribution des espaces, équilibre entre présentiel et distanciel, évolution des modes de management, problématiques liées à la qualité de vie au travail, à l'engagement des collaborateurs, sont tous des sujets sur lesquels les entreprises devront se positionner rapidement pour déterminer le modèle qui leur correspond et répondre aux attentes de leurs actuels et futurs collaborateurs.

Dans ce contexte, les espaces de travail flexibles (bureaux privatifs et coworking) offrent une réponse idéale permettant de trouver un équilibre entre bureau et télétravail. Cependant, il n'est pas toujours d'accompagner les changements que cela implique. Et il faut trouver sa voie dans la multitude des solutions existantes.



Les modes de travail changent, notamment dans un contexte économique incertain. Les entreprises ont besoin de repenser leur organisation du travail avec plus de flexibilité et d'agilité afin de répondre à une demande croissante de leurs collaborateurs en termes de télétravail et d'autonomie. Plus besoin de venir au bureau tous les jours, on s'oriente vers un mix bureau/télétravail. Alors, que faire des surfaces et des postes de travail inoccupés ? Comment financer l'alternance entre présentiel et télétravail ? Une solution : les espaces de coworking et bureaux flexibles.

Stéphanie Auxenfans
Directrice générale de Multiburo

Parce que Multiburo accompagne l'évolution des organisations du travail depuis plus de 35 ans, et accueille chaque année plus de 6 500 entreprises dans ses espaces de travail au cœur des grandes villes de France, Belgique et Suisse, nous avons souhaité vous donner toutes les clés qui vous permettront de faire ces choix de manière éclairée et de vous engager, à votre tour, dans la révolution du travail.



87 %

Des professionnels interrogés souhaitent adopter un rythme hybride mêlant présentiel et distanciel



33 %

Plébiscitent le mix 2 jours en télétravail / 3 jours au bureau, l'organisation idéale selon eux



69 %

Estiment le bureau comme indispensable pour une bonne relation avec ses collègues et maintenir le lien social

**VOICI LE GUIDE ULTIME
POUR PASSER AU FLEXIBLE**



NOUVELLES ORGANISATIONS DU TRAVAIL : COMMENT VOUS Y RETROUVER ?



Cette crise sans précédent nous a révélé à quel point le bureau physique est indispensable pour maintenir le lien social, travailler confortablement, avancer plus efficacement sur les projets. Mixé avec du télétravail, on s'oriente vers une nouvelle utilisation du bureau : un véritable lieu de vie et d'échanges, où l'on peut venir travailler dans un confort optimal, incomparablement mieux qu'à la maison. Il est essentiel de repenser les espaces pour plus de convivialité, et de garantir les fondamentaux du bureau : un bon équipement, de la lumière naturelle, une bonne connexion, du confort et répondre à tous les besoins au cours d'une journée de travail.

Stéphanie Auxenfans
Directrice générale de Multiburo



Télétravail à 100 %

Dans une organisation du travail « full remote », le bureau n'existe plus. Pour les entreprises, il permet de supprimer leur budget immobilier et d'élargir leur périmètre géographique de recrutement. Il est cependant peu plébiscité par les salariés qui craignent l'isolement et la perte de lien avec l'entreprise et leurs collègues.

Un conseil ?

Si vous optez pour le « full remote », il est indispensable de prévoir des espaces physiques permettant à vos collaborateurs de se rassembler quand ils en ont besoin ou de profiter d'une alternative au home office : coworking, espaces de réunion et de créativité, bureau à la journée... En parallèle, repensez votre communication et vos rituels pour maintenir le lien !



Bureau à 100 %

Scénario fortement challengé par la crise sanitaire, il demeure rassurant pour certains dirigeants. Les salariés sont tous les jours en présentiel. Cette organisation offre cependant peu de flexibilité aux collaborateurs et leur impose quotidiennement un trajet domicile-bureau souvent long et un lieu de travail fixe.

Un conseil ?

Faites évoluer vos espaces de travail afin d'accorder une place centrale au bien être des collaborateurs, avec des espaces de convivialité, de pauses, de détente, des zones de concentration, de réunion, de créativité... Et repensez votre offre de services au sein de l'entreprise pour faciliter le quotidien de vos collaborateurs.



Mix bureau / télétravail

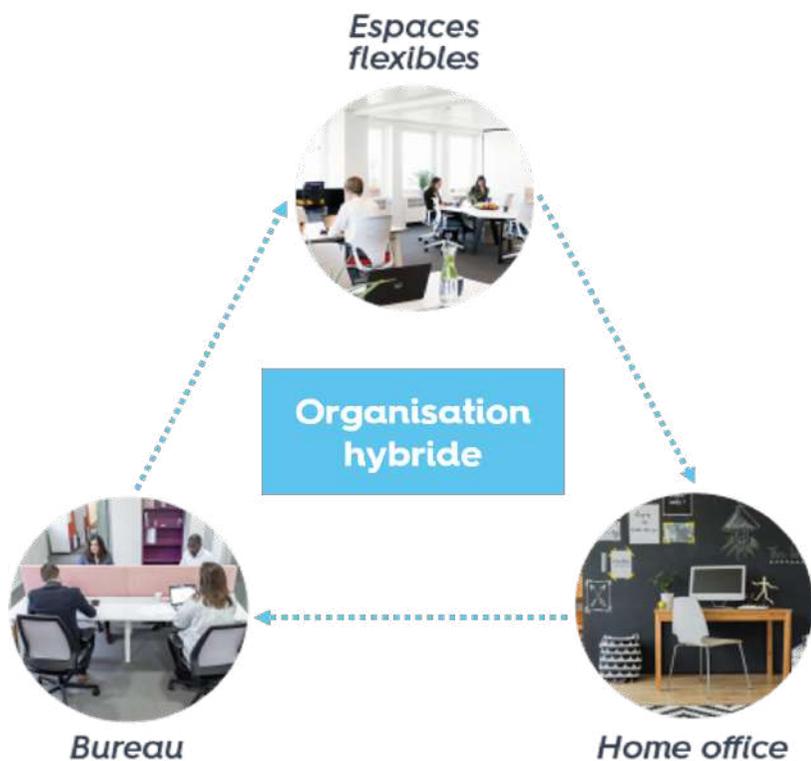
Plébiscité par la majorité des salariés, le mix permet d'alterner présentiel et télétravail avec un rythme de 1 à 3 jours à distance, et de répondre à la demande croissante d'autonomie et de flexibilité des collaborateurs et permet de réduire le temps passé dans les transports. Le mix idéal : 2 jours à distance / 3 jours au bureau.

Un conseil ?

Interrogez et impliquez vos collaborateurs pour construire votre organisation. Identifiez les différents profils, les besoins spécifiques et les attentes, afin de proposer des solutions correspondant à chaque profil. Enfin, mettez l'accent sur le collectif (processus, outils, rituels, animation) et la qualité de vie au bureau pour trouver le bon équilibre.

NOUVELLES ORGANISATIONS DU TRAVAIL : COMMENT VOUS Y RETROUVER ?

Aujourd'hui, le travail s'exerce dans des lieux multiples : bureau, domicile, tiers-lieux, espaces de travail flexibles, transports. De nombreuses solutions s'offrent aux entreprises pour permettre à leurs collaborateurs de travailler où ils le souhaitent, quand ils en ont besoin.





PARTIE 2

ESPACES DE TRAVAIL FLEXIBLES : 5 AVANTAGES QUI FONT TOUTE LA DIFFÉRENCE

LES 5 AVANTAGES MAJEURS DE L'IMMOBILIER FLEXIBLE (VS. UN BAIL CLASSIQUE)



Profitez d'une flexibilité dans l'espace et dans le temps



Réalisez des économies substantielles à plusieurs niveaux



Boostez l'engagement et la satisfaction de vos collaborateurs



Gagnez en mobilité en vous appuyant sur un réseau d'adresses



Intégrez une dimension servicielle pour une meilleure expérience de travail

En tant que dirigeant, que vous en soyez complètement ou partiellement convaincu, vous savez que l'avenir du travail sera hybride ou ne sera pas ! Mais avant d'engager votre entreprise dans cette transition vers plus de flexibilité, les questions sont nombreuses...

On vous aide à y voir plus clair. →



AVANTAGE N°1 : PROFITEZ D'UNE FLEXIBILITÉ DANS L'ESPACE ET DANS LE TEMPS

Bureaux privés, open-spaces, coworking, salles de réunion, espaces de convivialité, de créativité... l'immobilier flexible offre de nombreuses opportunités pour moduler les espaces de travail en fonction de l'évolution de l'activité de l'entreprise.



Proposer aux entreprises des espaces qui s'adaptent à leur activité, leur façon de travailler et leurs usages (bureaux, espaces de coworking, salles de réunion...), sur une durée choisie librement, avec la possibilité de revoir à la hausse comme à la baisse selon les besoins, est un avantage réel dans un contexte économique incertain.

Cristelle Herzog
Area Manager de Multiburo Genève Bel-Air



✓ Modularité totale

Mixez librement bureaux privés, coworking et salles de réunion selon les besoins spécifiques de votre société et de vos collaborateurs.

✓ Évolutivité des espaces

Ajustez votre immobilier et vos postes de travail à la hausse comme à la baisse selon l'évolution de votre activité et de vos recrutements.

✓ Personnalisation et aménagement

Équipés de cloisons amovibles, les espaces sont modulables pour aménager vos bureaux selon vos besoins.

✓ Durée d'engagement minimale

À la carte, sans engagement de durée ou pour une durée déterminée, finis les engagements à long terme ; c'est vous qui choisissez.

✓ Diversité des espaces

Espaces de concentration, de confidentialité, de réunion, de convivialité... tout est réuni pour répondre à tous les besoins d'une journée de travail.

✓ Installation rapide

Vos espaces et postes de travail sont opérationnels en 24h. Tout est équipé et clé en main, vous pouvez vous installer sereinement.



En déléguant l'ensemble de la gestion immobilière à un opérateur de coworking et bureaux flexibles, l'entreprise économise des ressources financières et humaines importantes et peut se concentrer à temps plein sur son activité.

Sun Lim
Expert en immobilier flexible Multiburo



AVANTAGE N°2 : RÉALISEZ DES ÉCONOMIES SUBSTANTIELLES

Avec le flexible, l'entreprise peut réaliser des économies significatives en termes de temps et de ressources, sans avoir à supporter la gestion et les risques immobiliers. Un interlocuteur unique vous accompagne dans l'optimisation de l'ensemble de vos espaces. Et vous vous déchargez des tâches administratives liées à la gestion de votre immobilier d'entreprise.

Optimisation des m²

Fini les surfaces et postes de travail inoccupés, vous **rationnalisez vos espaces** selon les besoins de votre organisation.

Externalisation de la gestion immobilière

Charges, assurances, maintenance, équipements... **tout est pris en charge** par l'opérateur d'espaces flexibles.

Package « all inclusive »

Une facture unique et détaillée comprenant loyer, mobilier, internet, eau, électricité, entretien, accueil... **c'est transparent et sans surprise !**

Investissement limité

Tout est opérationnel à votre arrivée, **inutile d'engager un investissement élevé** et de réaliser des travaux ou de l'aménagement.

Maîtrise des coûts

Vous optimisez vos dépenses avec des espaces rationalisés et **stabilisez votre trésorerie** avec un montant fixe, connu à l'avance.

Pay as you go

Vous ne payez que ce que vous utilisez réellement (bureaux, coworking et salles de réunion, services complémentaires), rien de plus !

AVANTAGE N°3 : BOOSTEZ L'ENGAGEMENT DE VOS COLLABORATEURS

Le flexible offre une réponse sur mesure par la qualité des locaux, accueillants et confortables, la diversité des espaces disponibles (convivialité, concentration, confidentialité, réunions, échanges...) et la possibilité de travailler près de chez soi ou ailleurs, lors d'un déplacement. Avec le flexible, vous montrez à vos collaborateurs que leurs besoins sont au centre de votre organisation.



Le télétravail s'est ancré dans notre quotidien professionnel et devient aujourd'hui un véritable levier d'attractivité RH. Répondre aux attentes des collaborateurs en leur laissant la possibilité d'alterner bureau et télétravail et de télétravailler à plusieurs endroits est aujourd'hui un must pour garantir leur satisfaction, les fidéliser et attirer de nouveaux talents.

Stéphanie Auxenfans
Directrice générale de Multiburo



✓ Mix bureau/télétravail simplifié

Vous pouvez par exemple prendre un bureau pour 3 jours fixes par semaine et 2 jours en télétravail, ou opter pour un abonnement de coworking.

✓ Confort des espaces

Pensés pour le confort de travail, les espaces assurent **ergonomie, lumière naturelle, qualité de l'air et de l'acoustique, qualité de la connexion...**

✓ Espaces d'échanges et de convivialité

Vos collaborateurs ont un **accès illimité à des espaces communs et design** : coworking, café central, espaces lounge...

✓ Multiplicité des lieux de travail

Offrez-leur la **liberté de travailler où ils veulent, quand ils en ont besoin** (coworking illimité, bureau à la carte, salles de réunion...).

✓ Esprit collaboratif stimulé

Vous disposez d'espaces de réunion et de créativité pour **rassembler régulièrement vos équipes** et maintenir le lien social.

✓ Marque employeur renforcée

En offrant **souplesse et flexibilité** à vos collaborateurs, vous améliorez votre attractivité sur le marché du recrutement.

AVANTAGE N°4 : GAGNEZ EN MOBILITÉ EN VOUS APPUYANT SUR UN RÉSEAU D'ADRESSES

A travers un réseau d'adresses situées au cœur des grandes villes et des gares, les espaces de bureaux flexibles et coworking vous permettent d'accompagner les déplacements de vos collaborateurs qui peuvent désormais travailler au plus près de leur domicile, de leurs clients, leurs partenaires ou pourquoi pas, travailler quelques heures avant de reprendre leur train.

La localisation et l'accessibilité sont des critères essentiels dans le choix de ses futurs bureaux : que ce soit pour être à proximité de transports en commun, travailler près de chez soi, faciliter les déplacements professionnels ou se rapprocher de ses clients... Ces éléments sont décisifs pour obtenir l'adhésion de ses équipes et attirer de nouveaux talents.

Isabelle Durandière
Area Manager de Multiburo Paris Gare Saint-Lazare



✓ Mobilité simplifiée

Accédez à des espaces de coworking en illimité **dans plusieurs villes** pour offrir plus de flexibilité à vos collaborateurs.

✓ Hyper accessibilité

Profitez d'adresses faciles d'accès et idéalement desservies pour réduire les temps de transports en commun ou de trajet en voiture.

✓ Adresses de qualité

Stratégique, prestigieuse, centrale... l'avantage d'un réseau, c'est que vous choisissez l'adresse qui valorisera le mieux votre marque.

✓ Praticité du réseau

Un rendez-vous, un entretien, une formation dans une autre ville ? **Organisez votre réunion à l'adresse de votre choix sur tout le réseau.**

✓ Facilité de développement

Profitez du réseau d'adresses **pour ouvrir une antenne commerciale** dans une autre ville, région, pays avec une qualité des espaces homogène.

✓ Rassemblements simplifiés

Profitez des espaces **dans les gares TGV** pour rassembler vos équipes en un point central et accessible, sans les transports.

AVANTAGE N°5 : INTÉGREZ UNE DIMENSION SERVICIELLE POUR UNE MEILLEURE EXPÉRIENCE DE TRAVAIL

Conciergerie, gestion du courrier, réception des colis, prise d'appels personnalisée, IT, gestion des réservations... l'offre de services en entreprise est un avantage non négligeable du flexible. On parle alors d'Hotel Management, la qualité hôtelière qui s'invite dans votre entreprise et qui peut faire toute la différence.

✓ Des équipes sur place

Au service du bien-être de vos collaborateurs **pour faciliter leur quotidien** et les accompagner dans leur utilisation des espaces.

✓ Accueil professionnel

Vos collaborateurs et visiteurs sont **pris en charge et orientés** par les équipes dès leur arrivée dans les locaux.

✓ Services sur mesure

Les équipes proposent sur place des **services de conciergerie, secrétariat et assistance** pour vous permettre de vous concentrer sur votre activité.

✓ Animation et événements

Avec vos collaborateurs, accédez aux **événements, conférences et animations** organisés régulièrement dans les espaces flexibles.

✓ Rencontres professionnelles

Vous accédez à une communauté de professionnels utilisant les espaces de travail flexibles et vous développez votre business.

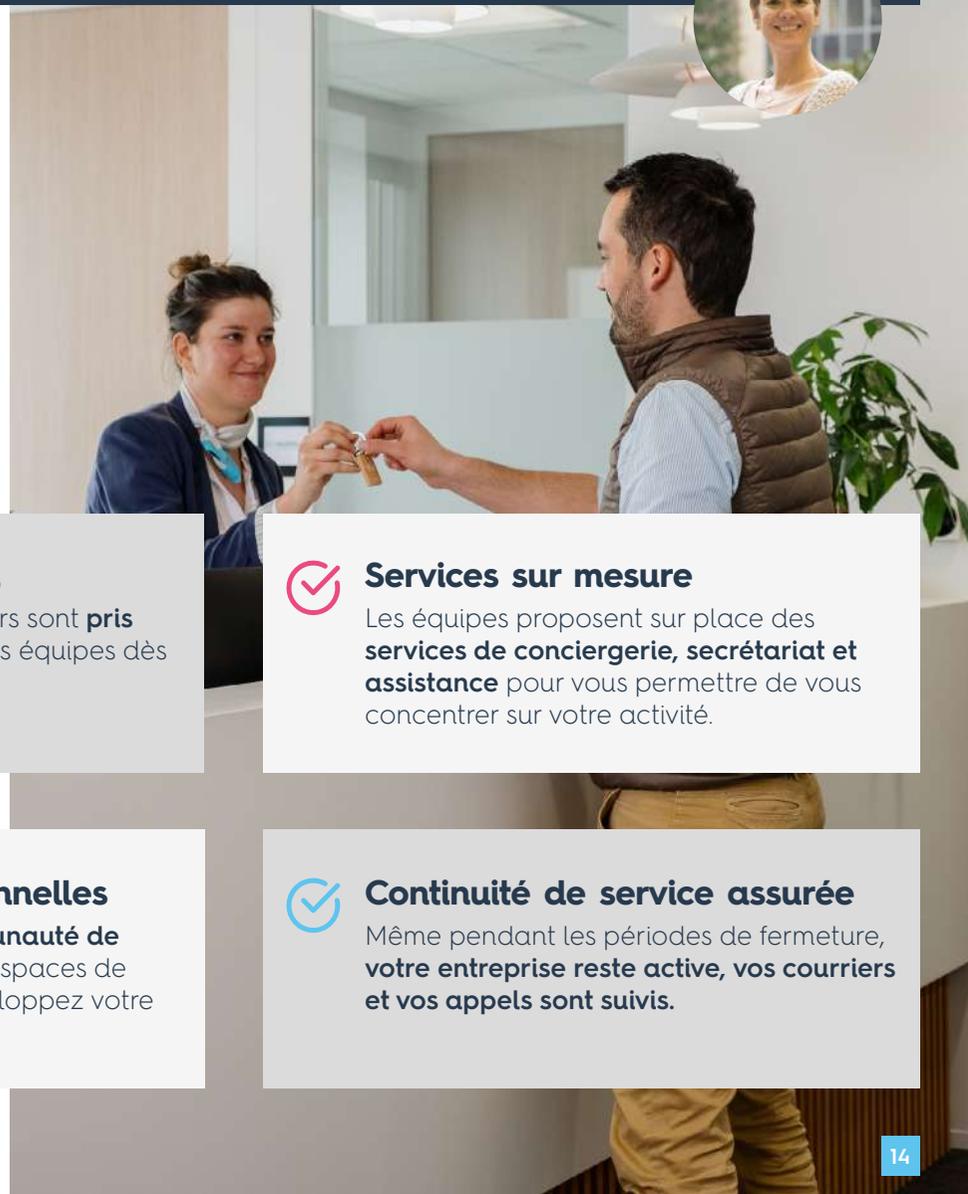
✓ Continuité de service assurée

Même pendant les périodes de fermeture, **votre entreprise reste active, vos courriers et vos appels sont suivis.**



Proposer des locaux professionnels dans lesquels les utilisateurs n'ont plus qu'à s'installer pour travailler, c'est un énorme atout du flexible : tout est facile, on s'installe, on se connecte et on est opérationnel ! Mais la prestation peut aller bien plus loin : il s'agit de mettre à la disposition des professionnels une large gamme de services pour couvrir des besoins aussi bien pros que de la vie de tous les jours.

Siska Lannoo
Regional Director Belgium



PARTIE 3

BUSINESS CASES : DES ESPACES ADAPTÉS À TOUTES LES ENTREPRISES



VOUS ÊTES CRÉATEUR / ENTREPRENEUR ?

Vous avez peu de visibilité sur le développement de votre activité qui peut aussi bien croître rapidement que rester stable. Seul, vous avez besoin de rencontrer du monde, de développer votre réseau et de travailler dans un cadre professionnel et agréable.

3 USAGES POSSIBLES DES ESPACES DE TRAVAIL FLEXIBLES

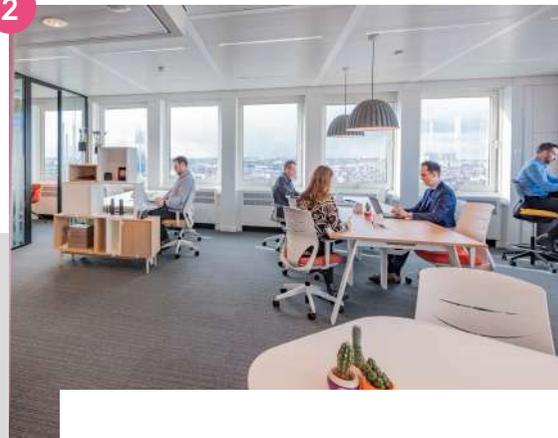


1



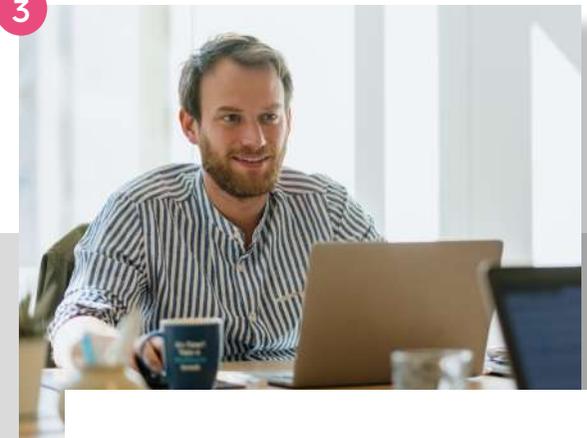
Domiciliez votre société avec une belle adresse, stratégique ou prestigieuse, bénéficiez des services d'un bureau virtuel et d'un bureau physique occasionnel pour vos rendez-vous clients, réunions, etc.

2



Rompez l'isolement et rencontrez d'autres professionnels en optant pour un abonnement de coworking et profitez d'un cadre de travail optimal.

3



Installez-vous sereinement dans un bureau privé, sans engagement de durée, et réévaluez vos besoins quand vous le souhaitez selon l'évolution de votre activité.

VOUS ÊTES UNE GRANDE ENTREPRISE ?

4 USAGES POSSIBLES DES ESPACES DE TRAVAIL FLEXIBLES



Vous disposez de vos propres locaux et cherchez une solution immobilière simple et rapide en réponse à un besoin spécifique ponctuel : nouvelle implantation, déménagement, projet, etc.



Placez facilement une équipe projet dans des bureaux dédiés pour une **durée déterminée** avec un aménagement spécifique et des espaces de réunion qui vous sont réservés.



Offrez une **alternative au travail à domicile en donnant accès à des espaces de coworking** proches du domicile de vos collaborateurs.



Implantez une **antenne commerciale locale pour développer votre activité** dans une nouvelle ville/ région ou un nouveau pays.



Installez vos équipes dans **un bel espace de bureaux, de manière temporaire**, pendant la durée des travaux de vos nouveaux locaux.

4 CAS CLIENTS POUR VOUS INSPIRER

BUSINESS CASE 1/4

PQE GROUP

Dirigeant :

Gilda D'Incerti

Activité :

Conseil et accompagnement en ingénierie du secteur pharmaceutique et des dispositifs médicaux

Date de création :

1998

Client chez Multiburo Lyon Part-Dieu

Structure :

Grande entreprise

Collaborateurs :

1 000

Choix d'organisation :

Bureaux flexibles pour l'antenne française

Télétravail :

Oui Non



“

Notre entreprise se développe très rapidement. En France, nous prévoyons de passer de 15 collaborateurs aujourd'hui à 100 d'ici à la fin 2022. Le flexible était donc pour nous LA solution immobilière permettant d'accompagner cette croissance tout en offrant un emplacement géographique stratégique pour notre secteur et extrêmement pratique pour nos équipes qui se déplacent très régulièrement.

David Gueguen

Recruitment and Employer Branding Advisor



Retrouvez l'interview complète sur le blog Smile@Work

blog.multiburo.com

4 CAS CLIENTS POUR VOUS INSPIRER

BUSINESS CASE 2/4

123 NEXT GENERATION

Dirigeant :

Maxime Lagane

Activité :

Conseil, formations et communication pour la rétention de talents et la marque employeur

Date de création :

Avril 2021

Structure :

TPE

Collaborateurs :

3

Choix d'organisation :

Coworking puis bureau flexible et télétravail

Télétravail :

Oui Non

Client chez Multiburo Genève Bel-Air



“

Économique, sans engagement et clé en main... en créant mon entreprise dans un contexte économique très incertain, le flexible est apparu comme une solution idéale, me permettant de faire évoluer les espaces de travail avec mes besoins. Sans oublier que pour une jeune entreprise, bénéficier d'un emplacement premium au cœur de Genève est un réel atout vis-à-vis de nos clients.

Maxime Lagane
Fondateur et Directeur Général



4 CAS CLIENTS POUR VOUS INSPIRER

BUSINESS CASE 3/4

ETYO

Dirigeant :

Alexandre Sterlin

Activité :

Cabinet de conseil et assistance
en maîtrise d'ouvrage

Date de création :

2012

Structure :

PME

Collaborateurs :

70

Choix d'organisation :

Bureaux flexibles sur une partie
du parc immobilier

Télétravail :

Oui Non

Client chez Multiburo Lille Flandres



“

Le choix du flexible nous permet d'accompagner le développement de notre entreprise en région, aujourd'hui à Lille, Nantes et Lyon. Les sites situés stratégiquement à proximité des gares sont autant de points d'ancrages pour nos équipes et un réel avantage pour rejoindre rapidement notre siège parisien. Avec en moyenne deux jours de télétravail par semaine pour la plupart de nos collaborateurs, c'est un lieu indispensable pour nous réunir et recevoir nos clients et partenaires.

Vincent Dubar
Regional Manager



4 CAS CLIENTS POUR VOUS INSPIRER

BUSINESS CASE 4/4



“

Acteur de l'ESS œuvrant au quotidien au développement de services destinés à améliorer la qualité de vie des salariés et citoyens, offrir une qualité de vie optimale à nos propres collaborateurs est une évidence. Après la crise du Covid, le flexible est apparu comme une solution très intéressante à la fois du point de vue économique que du point de vue du dialogue social.

Julien Foucher

Directeur des Projets Immobiliers et Sécurité



Retrouvez l'interview complète sur le blog Smile@Work

blog.multiburo.com

UP

Dirigeant :

Youssef ARCHOUR

Activité :

Solutions de paiement et de services à utilité sociale et locale

Date de création :

1964

Structure :

Groupe coopératif international

Collaborateurs :

3 000

Choix d'organisation :

Bureaux flexibles sur une partie du parc immobilier

Télétravail :

Oui Non

Client chez Multiburo Toulouse Ramblas



PARTIE 4

CONSEILS D'EXPERTS : PRÉPARER ET RÉUSSIR VOTRE TRANSITION VERS LE FLEXIBLE

LES QUESTIONS À VOUS POSER SI VOUS HÉSITÉZ À PASSER AU FLEXIBLE

- Travaillez-vous déjà en mode projet ?
OUI NON

- Avez-vous une gestion rôdée du télétravail ?
OUI NON

- Avez-vous déterminé la fréquence d'utilisation de vos bureaux ?
OUI NON

- Savez-vous précisément quels types d'espaces sont adaptés à votre organisation ?
OUI NON

- Connaissez-vous le nombre de postes de travail dont vous avez besoin ?
OUI NON

Vous n'avez pas répondu « Oui » à tout ?

Pas de panique, nos experts sont là pour vous guider, pas à pas, dans la définition de vos besoins et la mise en place de la solution qui vous correspond.



Sun Lim, Expert en immobilier flexible Multiburo

8 QUESTIONS À VOUS POSER POUR DÉFINIR PRÉCISÉMENT VOTRE BESOIN IMMOBILIER

- 1 Quelle est votre activité et quelle sera l'utilisation de vos bureaux ?
- 2 Quelle va être votre fréquence d'utilisation ?
- 3 Recevez-vous régulièrement des clients / prospects ?
- 4 Quelles sont les aspirations de vos collaborateurs en matière de télétravail ?
- 5 Avez-vous besoin de les rassembler régulièrement ? Comment travaillent-ils entre eux ?
- 6 À quelle fréquence utilisez-vous des espaces de réunions ?
- 7 De quels services avez-vous besoin sur place ?
- 8 Quartier, accessibilité, environnement... quelles sont les attentes de vos équipes ?

8 ÉTAPES POUR CONSTRUIRE LA SOLUTION LA MIEUX ADAPTÉE À VOTRE ORGANISATION

Vous avez maintenant une vision plus claire de l'utilisation de vos espaces de travail et des besoins immobiliers qui en découlent. Votre consultant en immobilier flexible peut vous accompagner en 8 étapes pour construire la solution la mieux adaptée à votre organisation :

1

Expliquez-lui **comment vous travaillez aujourd'hui**, votre organisation et vos aspirations.

2

Avec lui, **construisez une solution sur-mesure** pour répondre à vos besoins.

3

Choisissez **la/les adresse(s), les modalités** et potentiellement la durée d'engagement.

4

Échangez, impliquez, informez vos collaborateurs et managers.



LE COWORKING, une solution pour votre entreprise ?

Connaissez-vous les « forfaits coworking Multiburo » ? Destinés aux entreprises qui disposent de bureaux fixes, ils permettent à l'utilisateur final de disposer d'un nombre de journées de coworking à utiliser librement dans les espaces sélectionnés par sa société.

[Pour en savoir plus, c'est par ici !](#)

LE CONSEIL



Aujourd'hui, l'offre d'espaces et les possibilités sont infinies. Pas évident de s'y retrouver. La question est de savoir si vous vous projetez facilement dans les espaces proposés et si vous êtes en confiance avec l'opérateur. Il est donc essentiel de s'entourer d'un expert qui comprend vos problématiques et qui vous accompagne à chaque étape avec des solutions qui répondent à tous les besoins de votre activité.

Isabelle Durandière, Area Manager Multiburo Paris Gare Saint-Lazare

8 ÉTAPES POUR CONSTRUIRE LA SOLUTION LA MIEUX ADAPTÉE À VOTRE ORGANISATION

Un interlocuteur unique, expert de l'immobilier flexible, vous accompagne à toutes les étapes de votre projet immobilier.



5

Planifiez la **transition, la conduite du changement et l'installation.**

6

Installez vos équipes en **24h** avec l'appui de toute une équipe sur place.

7

Profitez de la modularité des **espaces et des services disponibles** sur place.

8

Faites évoluer vos **espaces** et vos usages selon vos besoins.

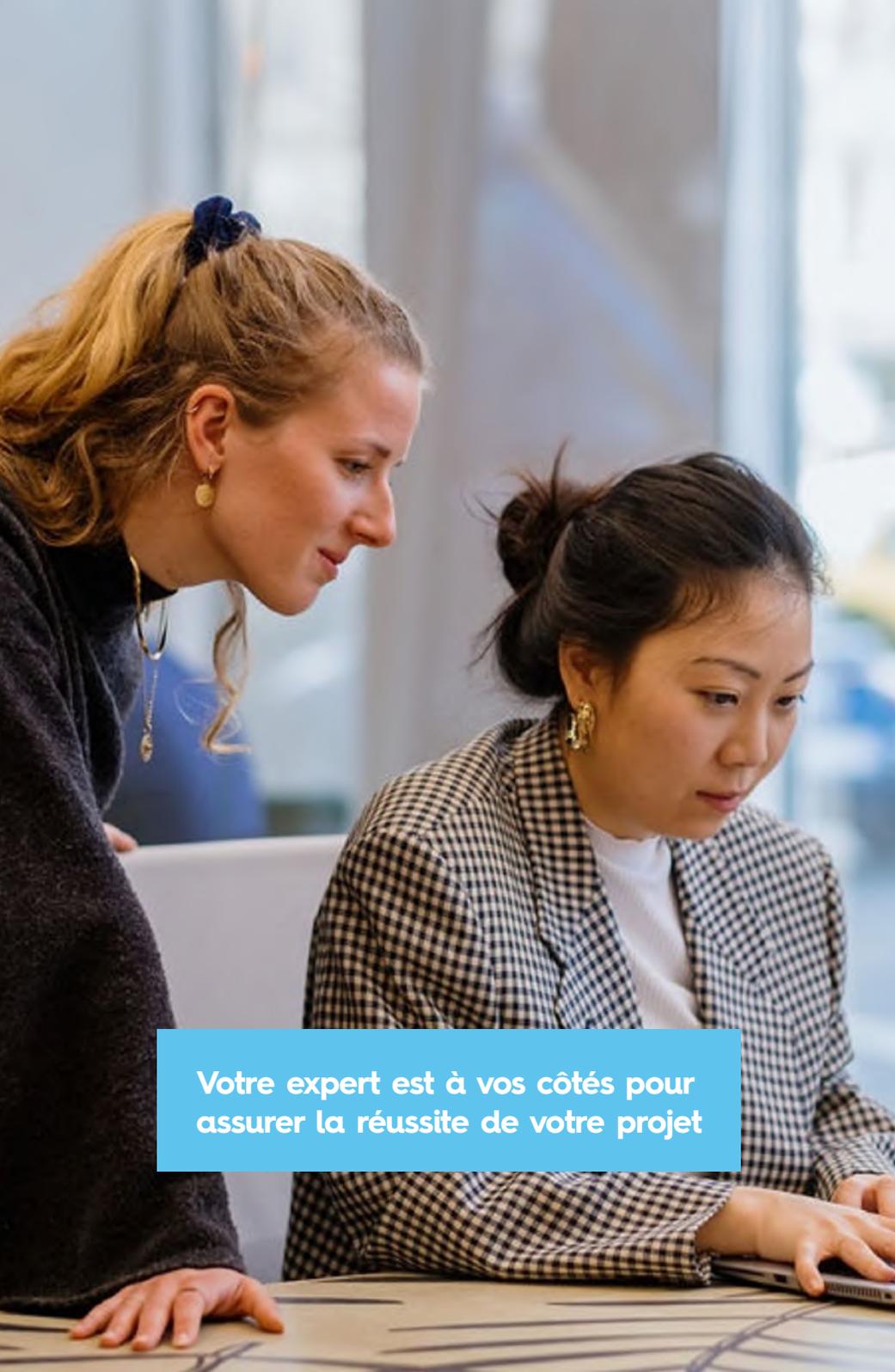
LE CONSEIL



Pour préparer au mieux votre passage au flexible, penchez-vous sur la façon dont travaillent vos collaborateurs, service par service, et construisez votre organisation en conséquence. L'expérience du télétravail contraint au cœur de la crise sanitaire nous l'a montré : l'écoute et l'accompagnement de vos équipes dans la transition sont un facteur clé de succès !

Cristelle Herzog, Area Manager Multiburo Genève Bel-Air





Votre expert est à vos côtés pour assurer la réussite de votre projet

8 ERREURS À ÉVITER POUR RÉUSSIR VOTRE TRANSITION

- 1 **Ne pas prendre en compte les besoins de vos équipes**, la manière dont elles travaillent et leurs attentes en matière de mobilité.
- 2 **Ne pas relier votre stratégie immobilière à votre stratégie RH.**
- 3 **Foncer sans avoir anticipé et ne pas accompagner vos équipes dans le changement.**
- 4 **Sous-estimer l'importance de vos surfaces inexploitées et postes de travail inoccupés.**
- 5 **Ne pas examiner finement vos besoins en termes d'espaces et de fréquence d'utilisation.**
- 6 **Ne pas vous intéresser aux nouvelles tendances en termes d'organisation du travail.**
- 7 **Faire cavalier seul** en pensant que vous n'avez besoin des conseils de personne !
- 8 **Penser votre stratégie immobilière sur le court terme uniquement.**

Alors, vous passez au flexible ?

Quels que soient vos besoins, nos experts Multiburo sont à votre disposition pour étudier votre projet et vous proposer une solution 100 % personnalisée. Nous vous accompagnons de la configuration à la personnalisation et aux services associés pour une transition progressive vers le flexible.

Un projet ? Une question ?
Besoin de plus d'informations ?

Nos experts sont à votre disposition et vous répondent en moins de 24h !

 France
+33 (0)1 72 92 06 60

 Belgique
+32 (0)2 403 11 09

 Suisse
+41 (0) 22 561 84 84

Vous êtes plutôt email ?

 flex.immo@multiburo.com



Multiburo accompagne les entreprises de toute taille dans les nouveaux modes de travail depuis plus de 35 ans.

Avec 25 adresses au cœur des grandes villes et des gares TGV, Multiburo offre la possibilité de travailler où l'on veut, comme on veut, quand on en a besoin. Les entreprises adoptent une organisation plus souple et sont libres de moduler bureaux, coworking, réunions et télétravail à la hausse comme à la baisse, selon l'évolution de leur activité.

À très bientôt sur le réseau

Multiburo

Toutes les photos présentes dans ce livre blanc ont été prises dans les espaces Multiburo. Un grand merci aux clients et collaborateurs qui ont accepté de jouer le jeu !